



**PRÉFET
DE LA RÉGION
BRETAGNE**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités

Quelles perspectives de recrutement d'ici 2030 ?

Principaux résultats nationaux et déclinaison régionale des projections

UN EXERCICE DE PROSPECTIVE QUANTIFIÉ ET CONCERTÉ

- Un **panorama** des perspectives des métiers à l'horizon de 10 ans
- Un exercice largement **concerté** : mobilisation d'un Comité d'orientation réunissant des représentants de branche, des administrations, des partenaires sociaux, etc.
- Un **outil d'aide à la décision quantifié** à destination des acteurs de l'emploi, de la formation et de l'orientation des entreprises et des citoyens

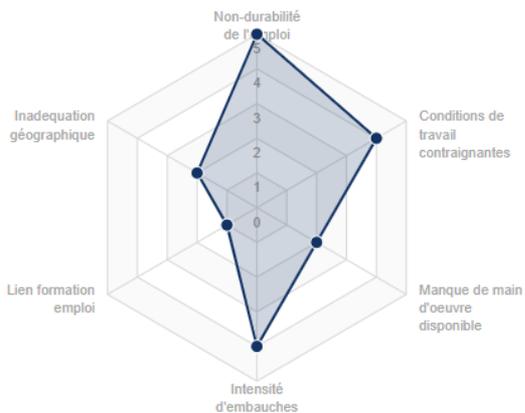
- Il ne prend pas en compte les tendances naissantes (ex : la guerre en Ukraine / Moyen Orient)
- Ce n'est pas une **prévision**
- Il évalue les déséquilibres à venir mais ne dit rien de la situation présente (mais peut être complété par l'analyse des tensions)

<https://dares.travail-emploi.gouv.fr/dossier/les-metiers-en-2030>

LA MISE EN PERSPECTIVE DES RÉSULTATS PAR RAPPORT AUX DIFFICULTÉS ACTUELLES DE RECRUTEMENT

- Qu'est-ce qu'un métier en tension ? Lorsque le nombre de pourvoyeurs d'emplois ne suffit pas à satisfaire les besoins de recrutement dans ce métier
- <https://dares.travail-emploi.gouv.fr/publication/les-tensions-sur-le-marche-du-travail-en-2021>

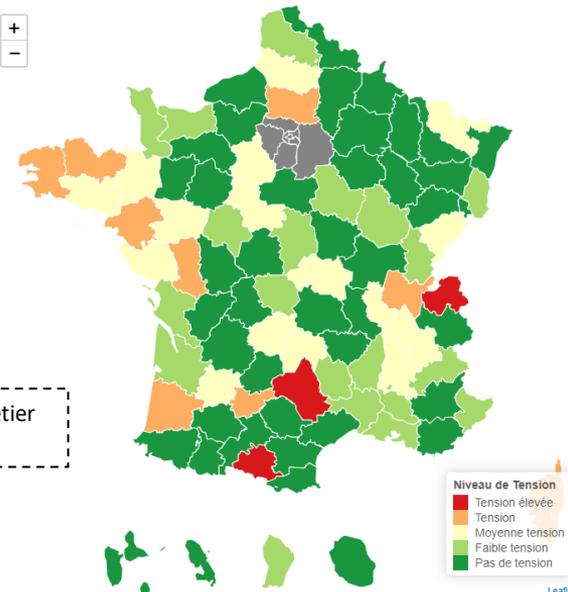
Indicateurs complémentaires de tensions



Indicateurs complémentaires de tensions en 2021 pour le métier d'Ouvrier non qualifié de la maintenance

+
-

Niveaux de tensions en 2021 par département pour le métier d'Ouvrier non qualifié de la maintenance



Les zones grisées correspondent à des situations où des effectifs sont trop faibles pour mesurer la tension

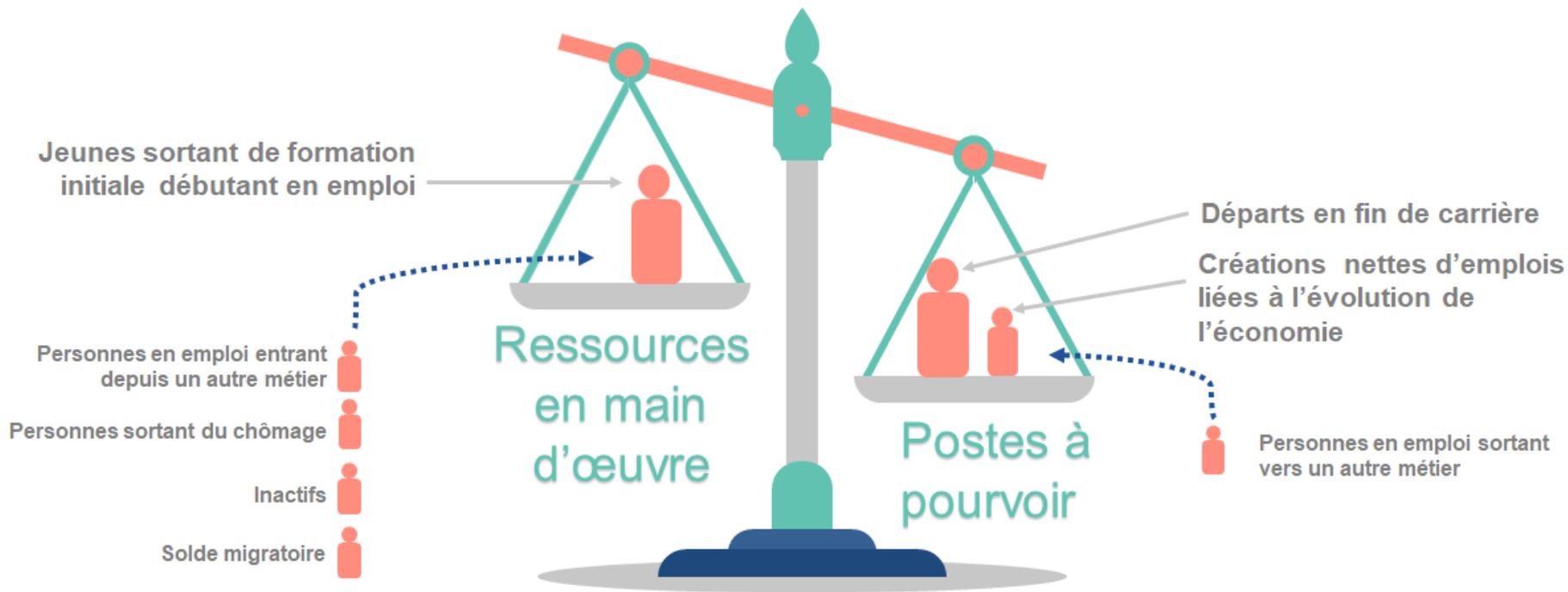
LA MISE EN PERSPECTIVE DES RÉSULTATS PAR RAPPORT AUX DIFFICULTÉS ACTUELLES DE RECRUTEMENT

De quoi parle-t-on lorsque l'on évoque un déséquilibre ?

- Déséquilibre positif : Besoins de recrutement supérieurs à la main d'œuvre disponible
- Déséquilibre négatif : Main d'œuvre disponible supérieure aux besoins de recrutement

	Déséquilibre fort et positif	Déséquilibre faible	Déséquilibre fort et négatif
Métier en tension actuellement	Des tensions qui pourraient s'accroître	Des tensions qui pourraient se maintenir	Des tensions qui pourraient se réduire
Métier pas en tension actuellement	Des tensions qui pourraient apparaître		Des difficultés d'insertion professionnelle à prévoir

UN DÉSÉQUILIBRE POTENTIEL ET PARTIEL



LES MÉTIERS AVEC LA PLUS GRANDE PART DE JEUNES DÉBUTANTS D'ICI 2030

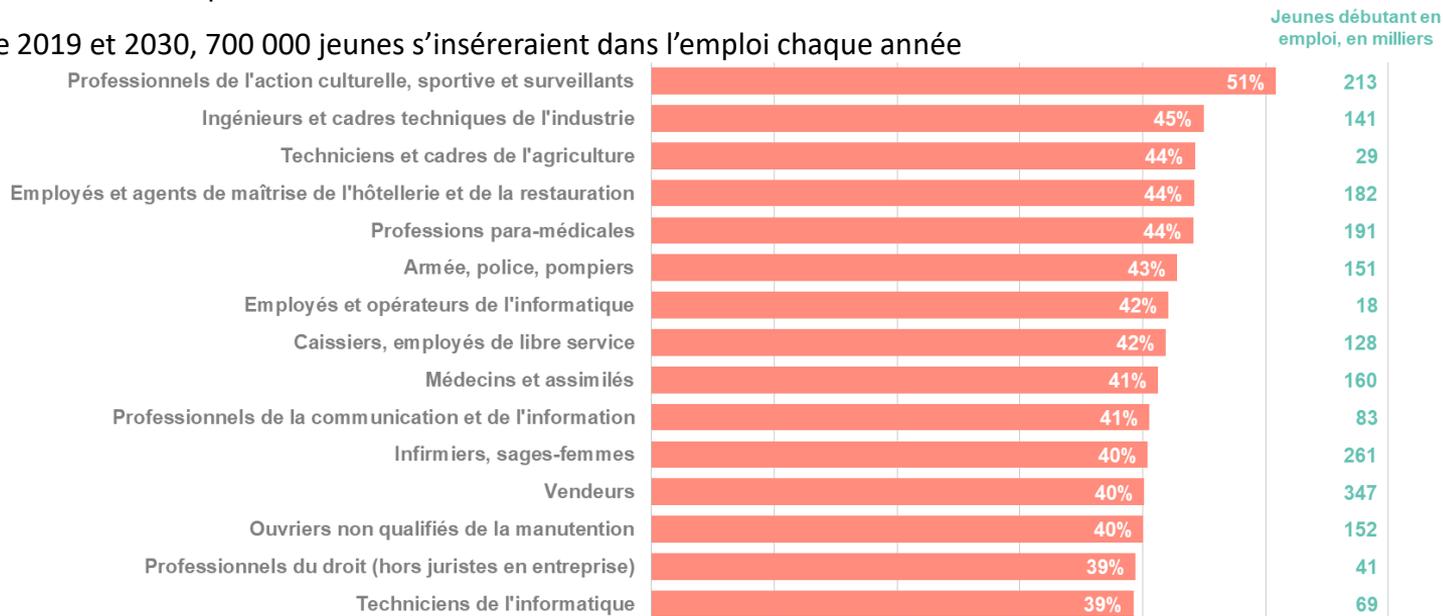
Projections de jeunes sortants par niveau de diplôme entre 2019 et 2030 (Depp)

- Entre 2019 et 2030, 754 000 jeunes finiront leurs études chaque année

Projections de jeunes débutants par métier (Enquête Génération)

- Matrice niveau de diplôme x métier

- Entre 2019 et 2030, 700 000 jeunes s'inséreraient dans l'emploi chaque année



Lecture : sur la période 2019-2030, les jeunes sortis d'études débutant comme professionnels de l'action culturelle sportive ou surveillants représentent 51 % de l'effectif 2019 de ce métier.

LES QUINZE MÉTIERS AVEC LE PLUS FORT TAUX DE DÉPARTS EN FIN DE CARRIÈRE D'ICI 2030

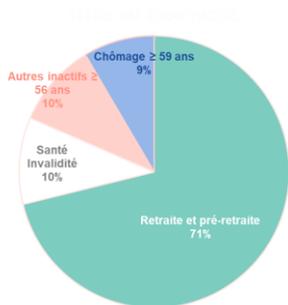
Les départs en fin de carrière recouvrent diverses situations de départ de l'emploi →

La méthode de projection repose sur un modèle de microsimulation estimé sur l'enquête Emploi appliqué au Recensement (Psar, Insee) qui

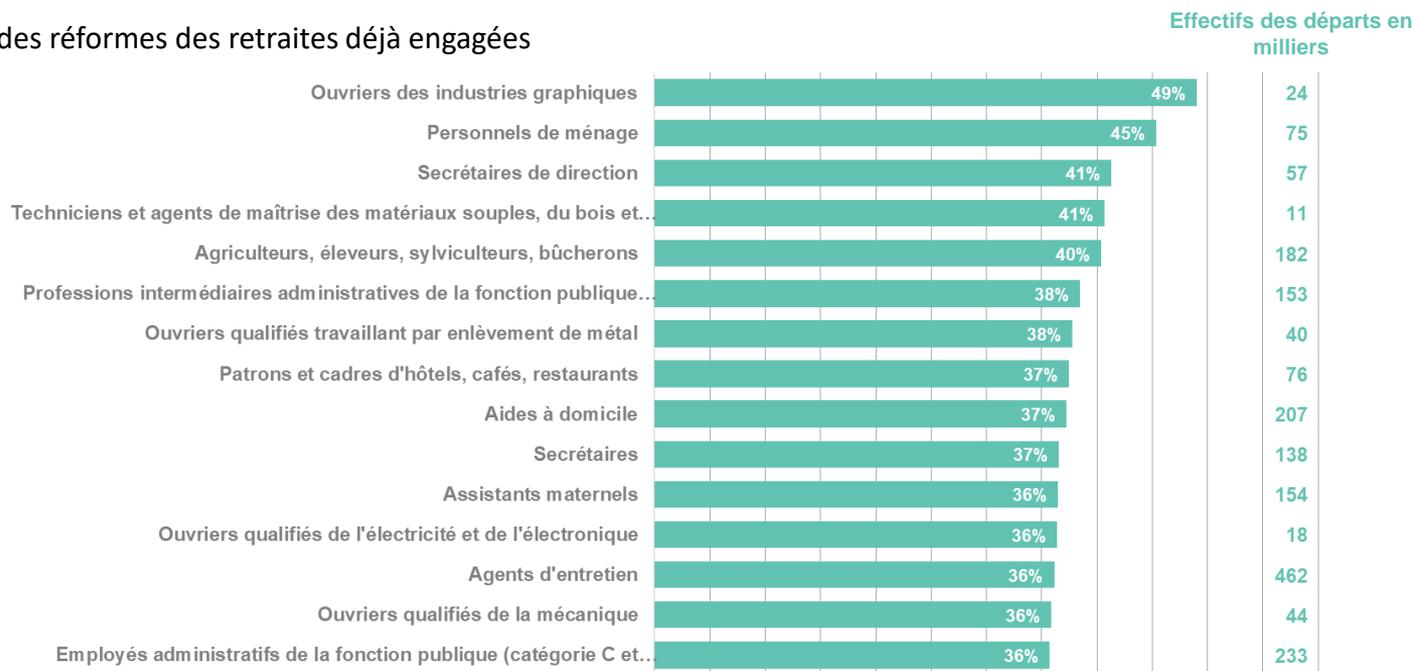
:

- Prend en compte l'hétérogénéité des comportements de départs (11 catégories d'actifs)
- Prend en compte l'effet des réformes des retraites déjà engagées

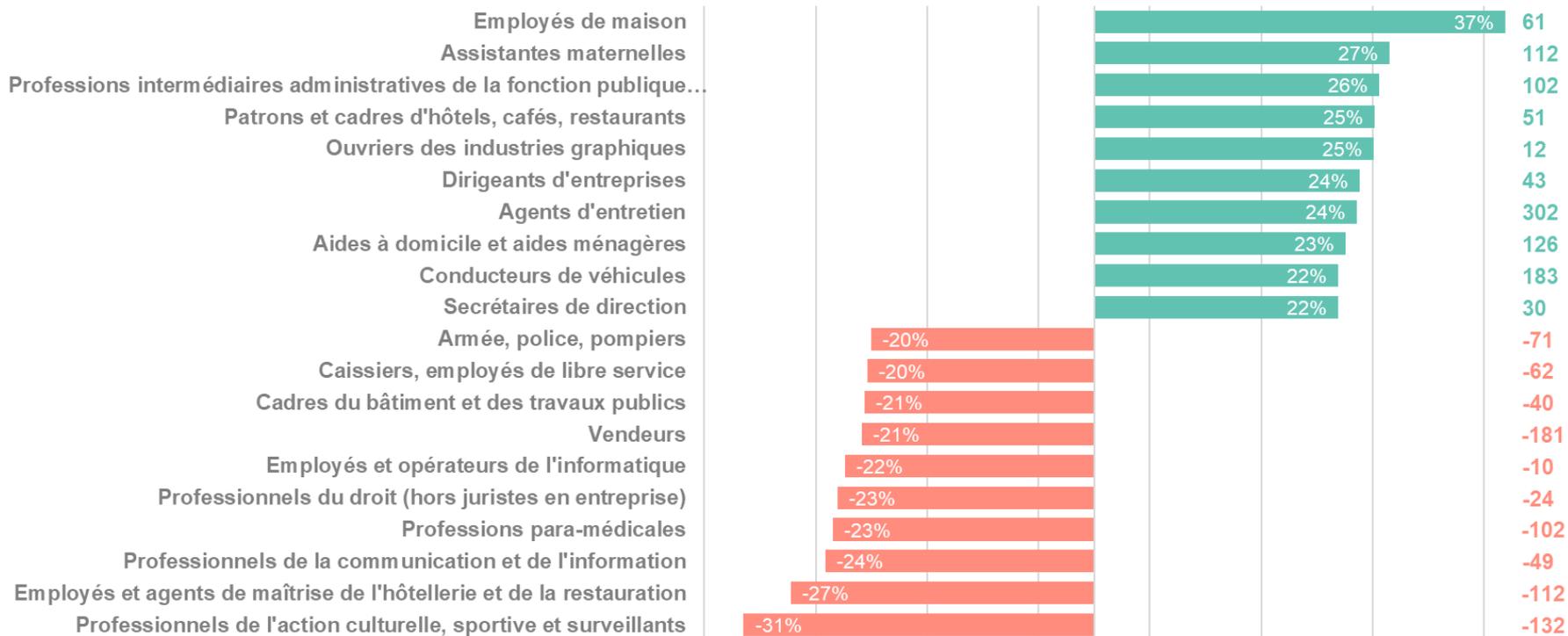
Motifs de départs en fin de carrière 2017



Source : enquête Emploi en continu 2017.



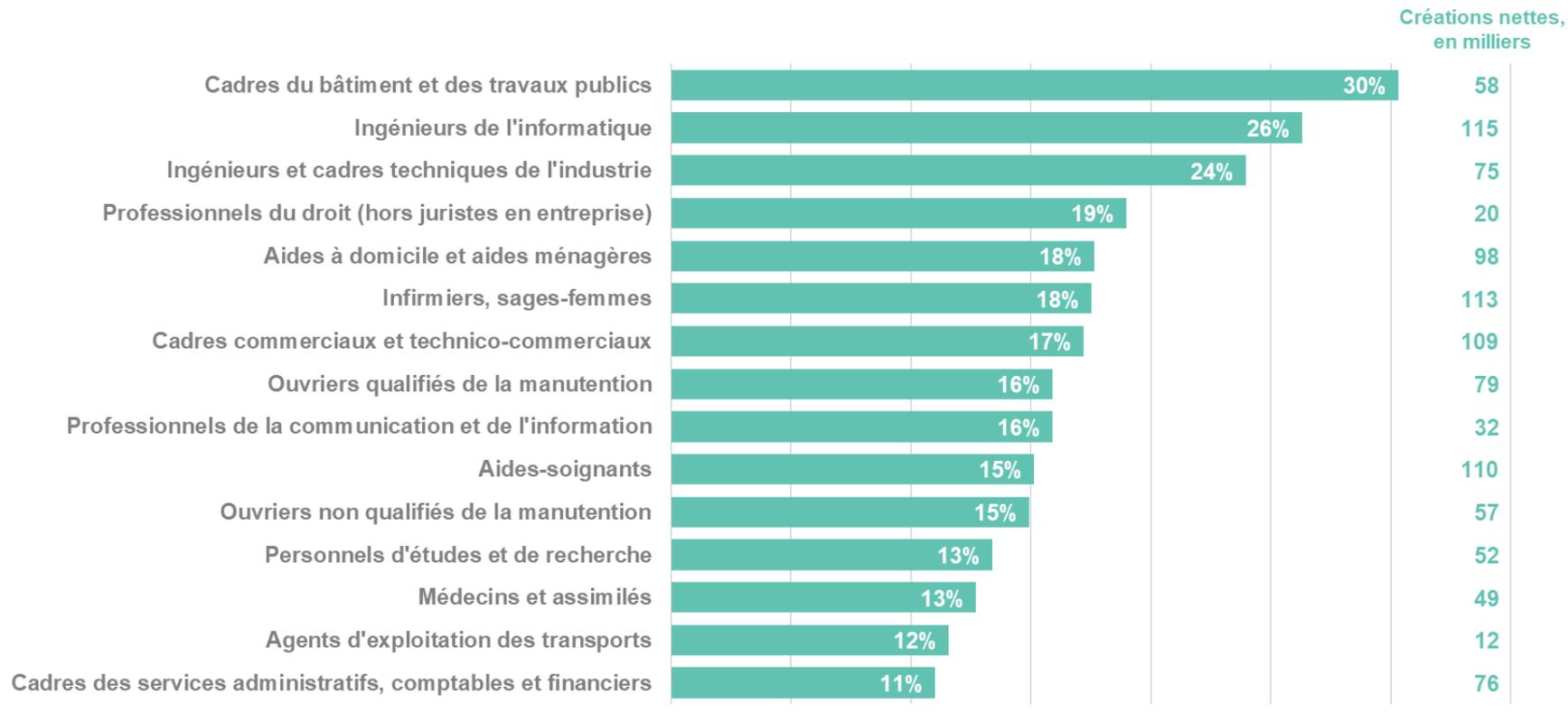
LES MÉTIERS AVEC L'EFFET DÉMOGRAPHIQUE LE PLUS FORT D'ICI 2030, RELATIVEMENT À L'EFFECTIF DE 2019



Effet démographique en milliers

LES INGÉNIEURS ET CADRES DU PRIVÉ ET LES MÉTIERS DU « CARE » AURAIENT LES PLUS FORTS TAUX DE CRÉATIONS D'ICI 2030

MÉTIERS AVEC LA PLUS FORTE PART DE CRÉATIONS NETTES D'EMPLOI

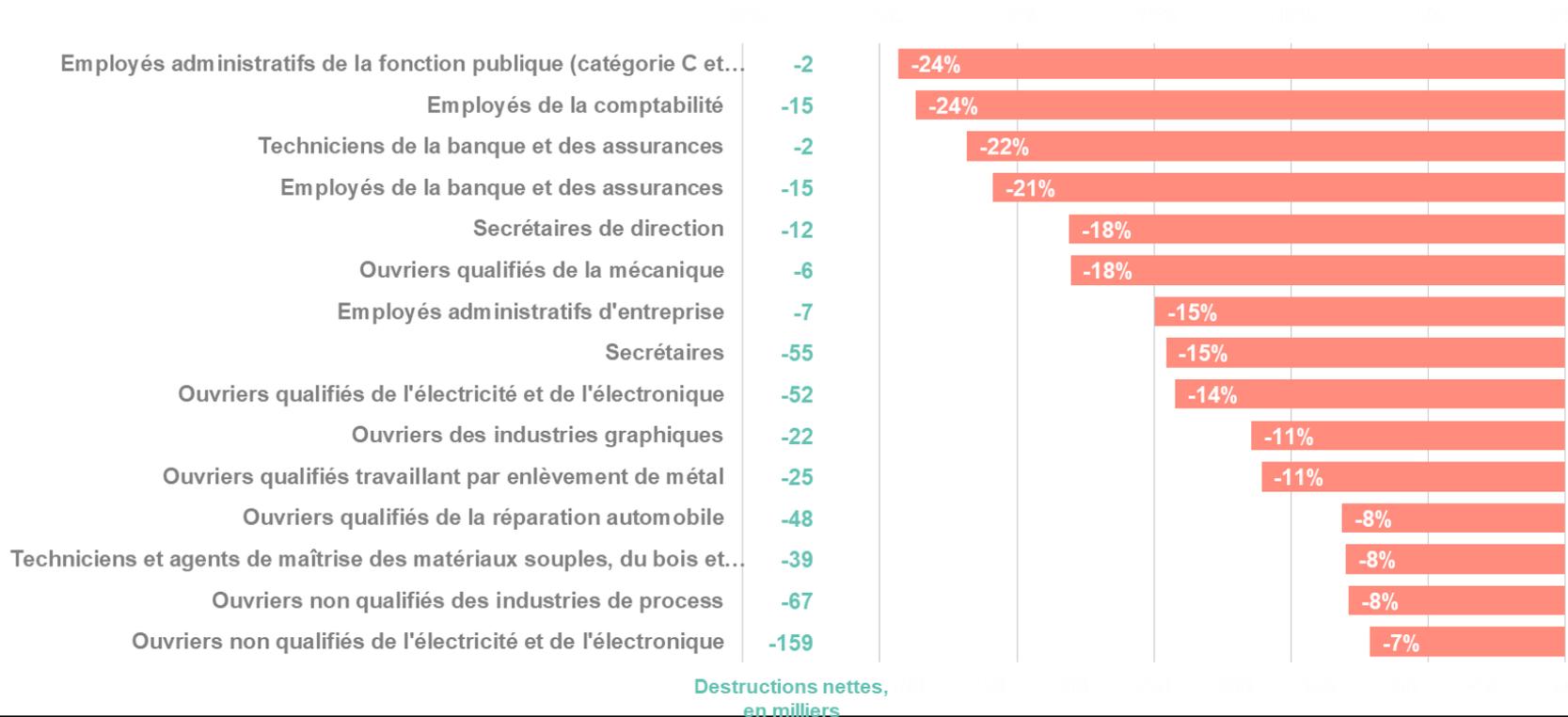


Champ : France métropolitaine.

Sources : projections France Stratégie/Dares, à partir des enquêtes Emploi (Insee)

LES MÉTIERS EN PLUS FORTE CONTRACTION D'ICI 2030, RELATIVEMENT À L'EFFECTIF DE 2019

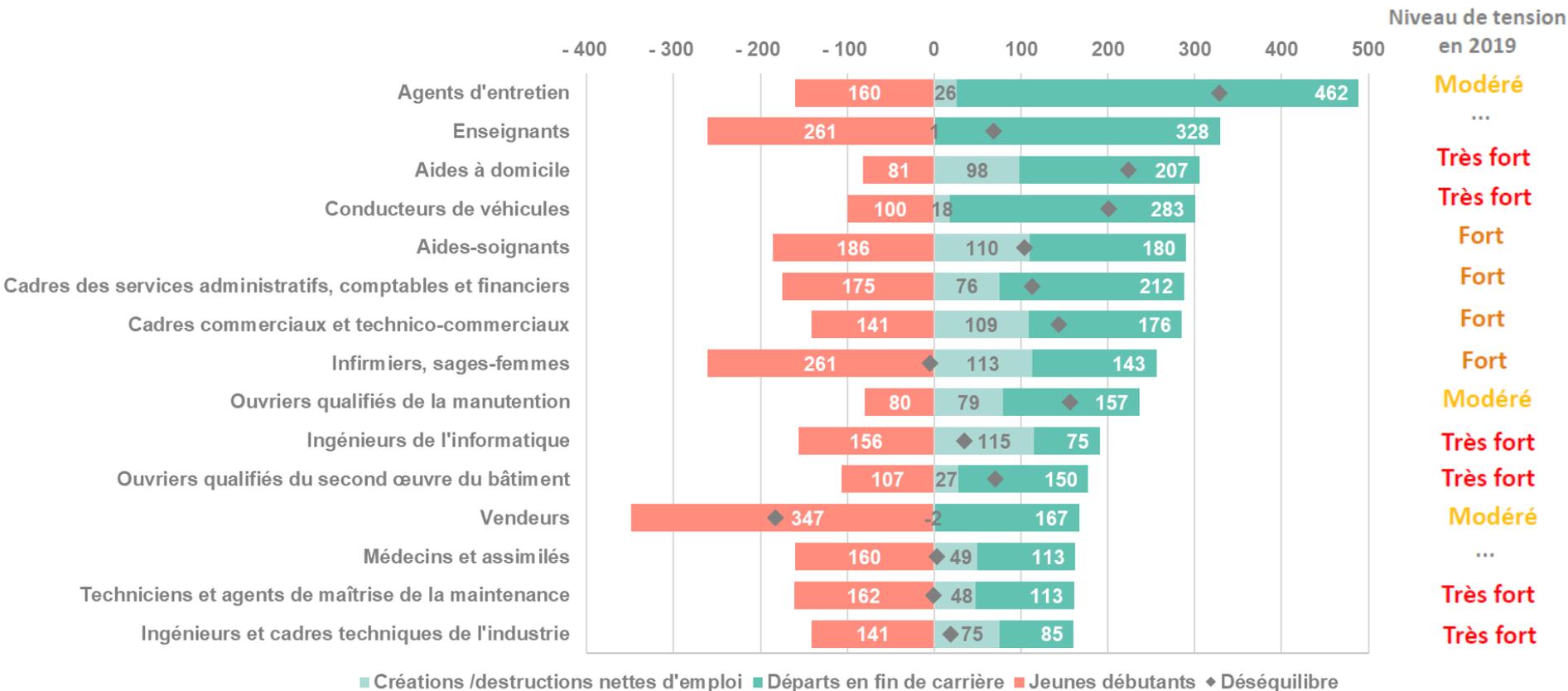
MÉTIERS AVEC LA PLUS FORTE PART DE DESTRUCTIONS NETTES D'EMPLOI



Champ : France métropolitaine.

Sources : projections France Stratégie/Dares, à partir des enquêtes Emploi (Insee)

DES DÉSÉQUILIBRES ÉLEVÉS DANS LA PLUPART DES MÉTIERS À FORTS BESOINS DE RECRUTEMENT



PRINCIPALES HYPOTHÈSES MACRO-ÉCONOMIQUES

DES SCÉNARIOS ALTERNATIFS POUR TENIR COMPTE DES INCERTITUDES

	Scénario de référence	Covid +	Bas carbone
Taux de croissance du PIB	1,3%	1,3%	1,5%
Taux de croissance de la productivité du travail	1,0%	1,0%	1,1%
Taux de chômage 2030	7,0%	7,7%	6,5%
Ecart d'emploi au scénario de référence <i>Ecart en PP en 2030, en milliers</i>	0	-200	+200

RÉFÉRENCE

Télétravail modéré
A mesures climat existantes

1 million d'emplois créés entre 2019 et 2030 dont :

- +1,8 million chez les diplômés du supérieur
- 800 000 chez les non-diplômés du supérieur

COVID +

Distanciation sociale marquée
A mesures climat existantes

- 200 000 emplois par rapport au scénario de référence :

Scénario défavorable aux activités impliquant des rassemblements publics (hôtellerie-restauration, commerce, arts, spectacles et activités récréatives, transports)

BAS CARBONE

Télétravail modéré
Atteinte des objectifs de la SNBC en 2030 (Stratégie nationale bas carbone)

+ 200 000 emplois par rapport au scénario de référence :

Scénario favorable à la construction (+ 120 000 emplois) et aux services aux entreprises

LE CROISEMENT ENTRE LES DÉSÉQUILIBRES D'ICI 2030 ET LES TENSIONS ACTUELLES

Des tensions qui pourraient s'accroître

Aides à domicile
Techniciens des industries mécaniques
Ouvriers qualifiés du gros œuvre du bâtiment

Des tensions qui pourraient se réduire

Employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie-restauration
Techniciens de la banque et des assurances
Employés de la comptabilité

Des tensions qui pourraient apparaître

Ouvriers qualifiés de la manutention
Agents d'entretien
Ouvriers du textile et du cuir

Des tensions qui pourraient se maintenir

Infirmiers, sage-femmes
Ingénieurs informatiques
Ouvriers qualifiés de la maintenance
Bouchers, charcutiers, boulangers



**PRÉFET
DE LA RÉGION
BRETAGNE**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités

La régionalisation des projections nationales : quelles perspectives de recrutement d'ici 2030 en Bretagne ?

La Dares a publié avec France Stratégie la déclinaison régionale de son rapport « Les métiers en 2030 » :
« Se dessine une carte où se côtoient des régions, situées au Nord-Est, qui devraient connaître moins de difficultés de recrutement, et d'autres, allant de la façade atlantique jusqu'au bassin méditerranéen, dont le déficit potentiel de main-d'œuvre serait à l'inverse accentué du fait de leurs spécificités économique et démographique. »

Sont disponibles des pages régionales :

- Une synthèse générale sur l'ensemble des régions
- Des données téléchargeables
- La fiche régionale
- Le rapport complet

<https://dares.travail-emploi.gouv.fr/dossier/les-metiers-en-2030>

LA REGIONALISATION DES PROJECTIONS REGIONALES

760 000 postes à pourvoir
chaque année, entre 2019 et 2030

Combien dans votre région ?



Les
près de chez
vous

Auvergne-Rhône-Alpes
Bourgogne-Franche-Comté
Bretagne
Centre-Val de Loire
Corse

Grand Est
Hauts-de-France
Île-de-France
Normandie

Nouvelle-Aquitaine
Occitanie
Pays de la Loire
Provence-Alpes-Côte d'Azur



Les chiffres
nationaux

- Les postes à pourvoir, par métiers, au niveau national
- Les métiers pour lesquels il resterait des postes non-pourvus, au niveau national, une fois pris en compte les jeunes qui arrivent sur le marché du travail



Le rapport régional



- Les métiers en 2030 : quelles perspectives de recrutement en région ? - La synthèse (PDF, 953.75 Ko)
- Les métiers en 2030 : quelles perspectives de recrutement en région ? - Le rapport (PDF, 6.67 Mo)
- Les métiers en 2030 - Toutes les fiches régionales (ZIP, 11.53 Mo)
- Les métiers en 2030 : quelles perspectives de recrutement en région ? - Les données (XLSX, 517.21 Ko)
- Les métiers en 2030 quelles perspectives de recrutement en région - Conférence de presse (PDF, 3.88 Mo)

Le rapport national



- Les métiers en 2030 - La synthèse (PDF, 1.32 Mo)
- Les métiers en 2030 - Le rapport (PDF, 6.08 Mo)
- Les métiers en 2030 - Les données (XLSX, 871.38 Ko)
- Les métiers en 2030 - Le dossier de presse (PDF, 1.16 Mo)

LES POSTES À POURVOIR POUR CHAQUE RÉGION

La **création nette d'emploi** est régionalisée en deux grandes étapes

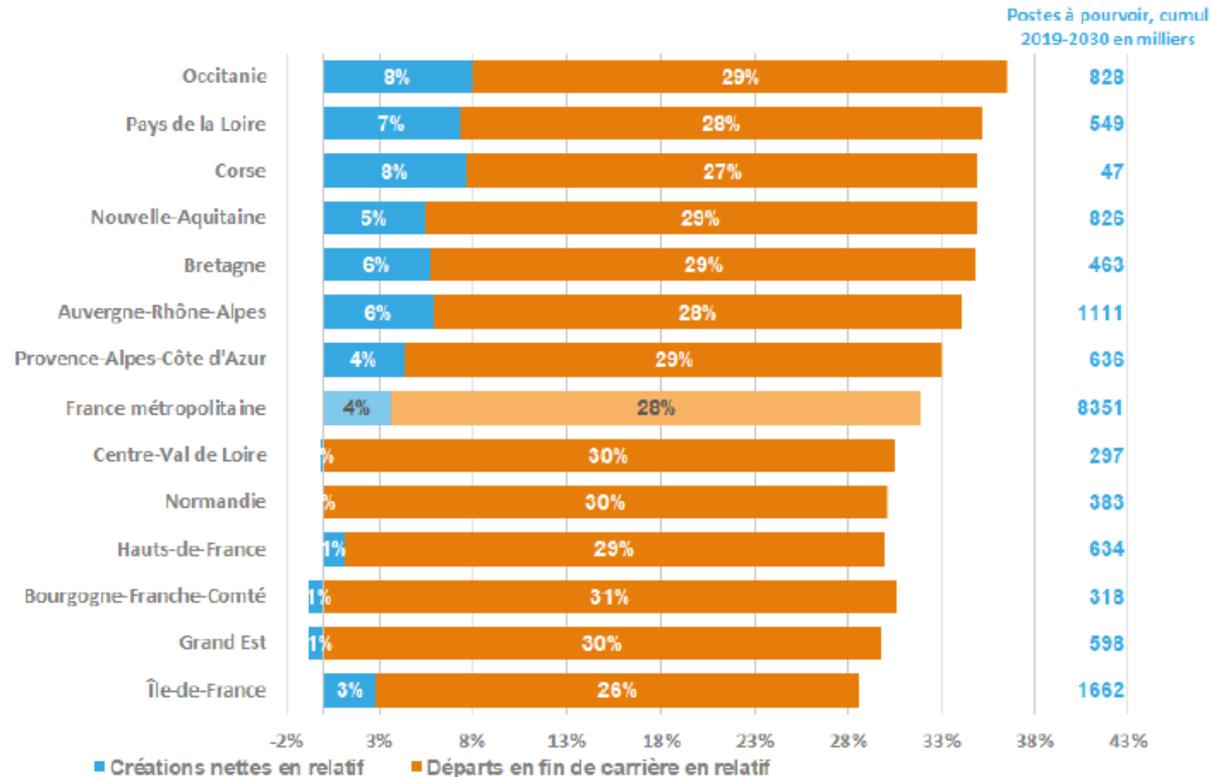
Étape 1 : une matrice de passage métierxrégion est estimée sur la période de projection (2019-2030) à partir du recensement de population (2009-2018).

- Cette matrice prend en compte l'évolution tendancielle des parts des régions dans chaque métier.
- Les parts ont été révisées suite à certaines remarques des Carif-Oref.

Étape 2 : la matrice est ensuite appliquée entre 2019 et 2030 au stock d'emploi projeté au niveau national.

Les **départs en fin de carrière** ont été régionalisés par le Psar de l'Insee

- Un modèle de micro simulation permet de simuler l'âge de cessation d'activité des actifs en emploi.
- Le modèle prend en compte l'hétérogénéité des comportements de départs (11 catégories d'actifs).
- Les réformes des retraites déjà engagées sont également prises en compte pour projeter les départs en fin de carrière.

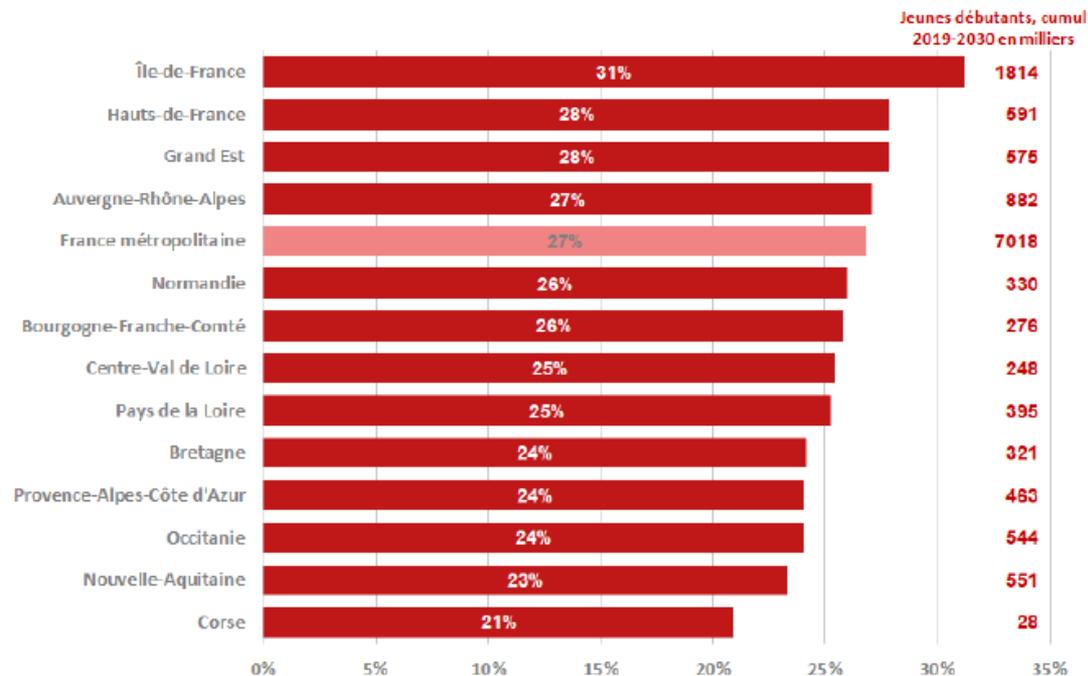


Lecture : en Bretagne, d'ici 2030, 35 % des emplois de 2019 seront à pourvoir du fait des créations d'emplois (6 %) et des départs en fin de carrière (29 %).

LES JEUNES DÉBUTANT EN EMPLOI POUR CHAQUE RÉGION

Les flux de jeunes débutant en emploi sont régionalisés de manière comparable aux créations nettes d'emploi:

- Etape 1 : une matrice de passage métierxrégion est estimée à partir du recensement comme pour la création nette.
 - Ici, le champ pour le recensement se restreint aux jeunes qui ont entre -3 et +3 ans de l'âge moyen des débutants observé par métier dans l'enquête Génération.
 - Pour tous les métiers, la part d'une région dans les flux de jeunes débutants est supposée en projection figée à son niveau moyen sur le passé.
- Etape 2 : cette matrice s'applique aux flux nationaux de jeunes débutant en emploi calculés entre 2019 et 2030.



Lecture : en Bretagne, d'ici 2030, le flux de jeunes débutants en emploi dans cette région représenterait 24 % des emplois de 2019.

LES MOBILITÉS RÉGIONALES

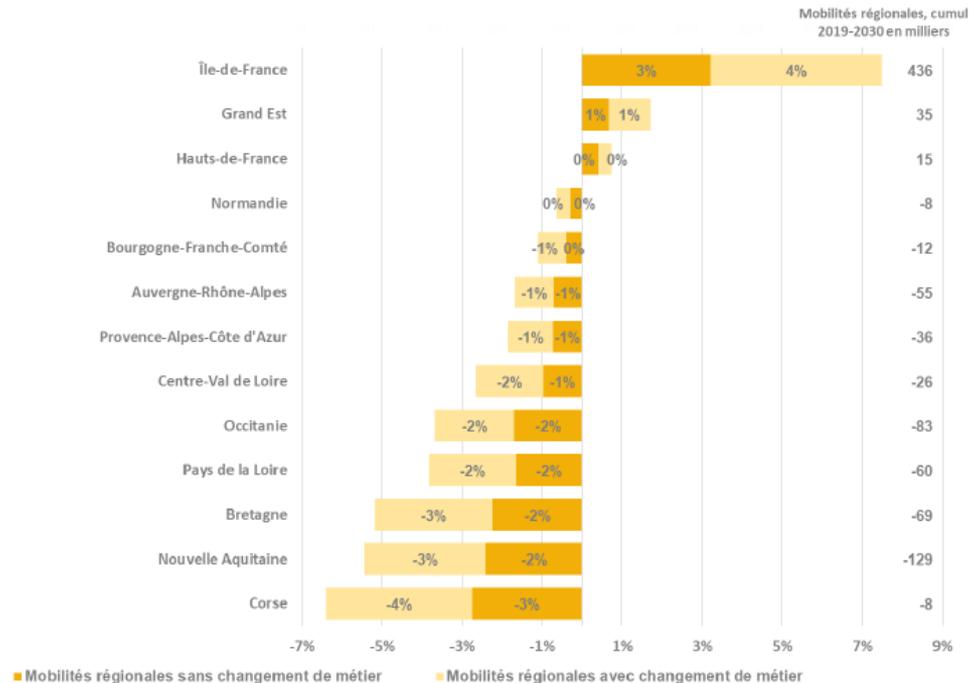
Une matrice de taux de mobilités régionales est calculée à partir du recensement (2018).

- Matrice métier x région de départ x région d'arrivée
- On enlève les jeunes dans le calcul de la matrice

La matrice est appliquée à chaque année du stock projeté entre 2019 et 2030.

Les mobilités professionnelles sont dissociées des mobilités régionales:

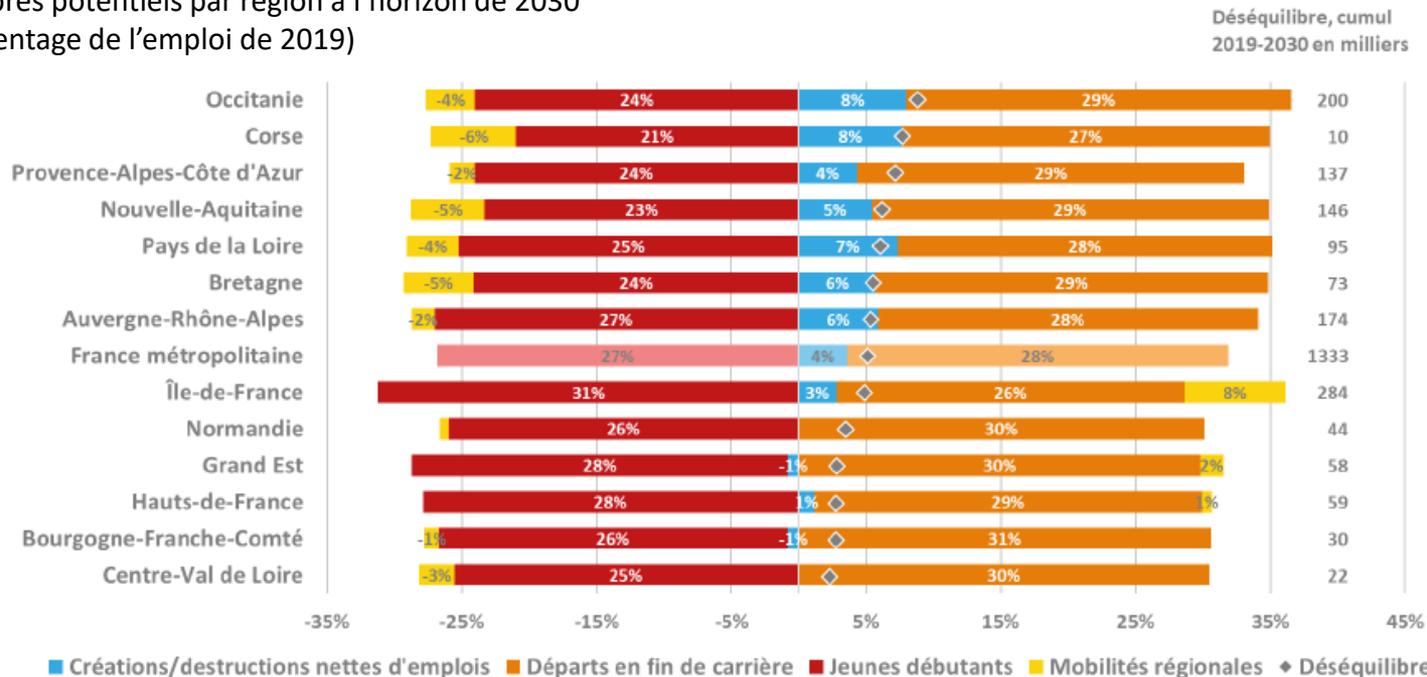
- On utilise l'Echantillon démographique permanent (EDP).



Lecture : entre 2019 et 2030, la Bretagne accueillerait 69 000 personnes en emploi en provenance d'autres régions, ce qui correspond à 5 % de l'emploi de 2019 de la région. Sur ces 5 % de nouveaux travailleurs résidents, 3 % correspondraient à des professionnels qui déménagent sans changer de métier, et 2 % à des professionnels qui déménagent en changeant de métier.

LES DÉSÉQUILIBRES POTENTIELS POUR CHAQUE RÉGION

Déséquilibres potentiels par région à l'horizon de 2030
(en pourcentage de l'emploi de 2019)



Lecture : entre 2019 et 2030, les besoins de recrutement représenteraient 35 % de l'emploi de 2019 de la Bretagne (soit 6 % de créations nettes d'emplois plus 29 % de départs en fin de carrière). Les viviers de recrutement anticipés y représenteraient 29 % de l'emploi de 2019 (soit 24 % de jeunes débutants plus 5 % de mobilités entrantes nettes).

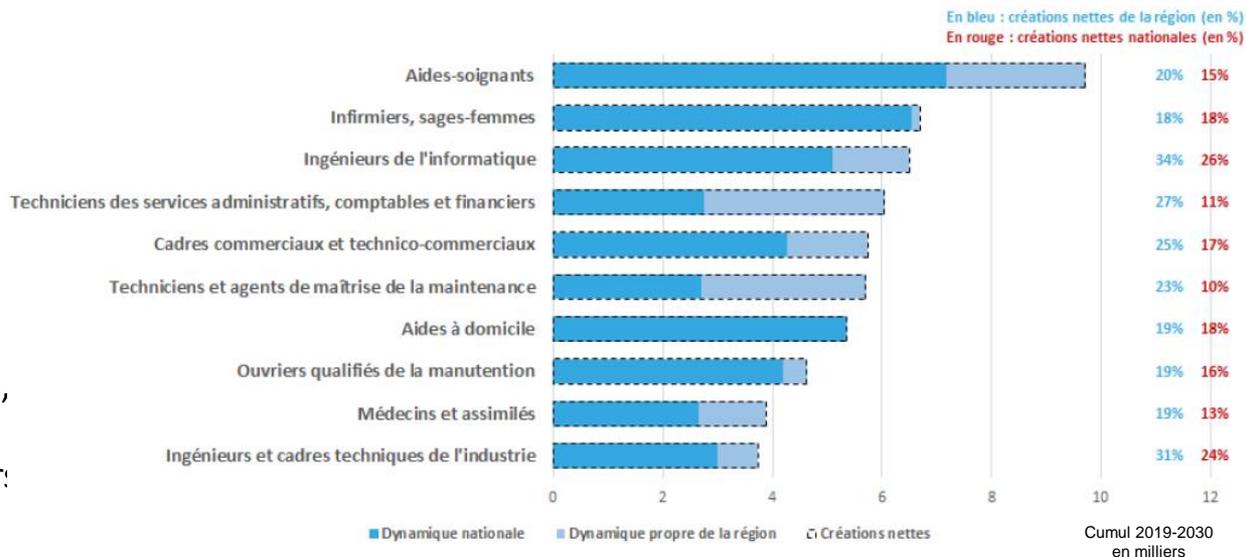
La différence entre les viviers et les besoins de recrutement laisserait 73 000 emplois non pourvus. 6 % des recrutements ne seraient pas couverts par les jeunes débutants et les professionnels en mobilité.

Champ : France métropolitaine.

Sources : projections France Stratégie/Dares

LES METIERS LES PLUS CREATEURS D'EMPLOI

- Métiers les plus créateurs d'emploi en Bretagne :
Ingénieurs et cadres du privé et « care »
- Infirmiers et aide à domicile
croissance identique au niveau national
- Techniciens des services administratifs, comptables et financiers et TAM de la maintenance, nettement plus créateur d'emploi en Bretagne qu'au niveau national.

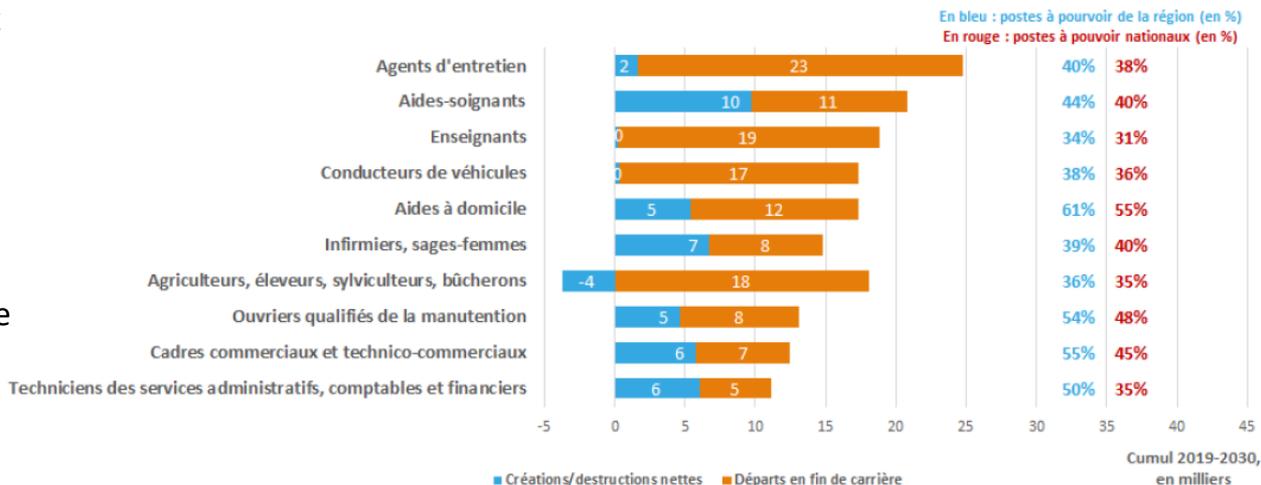


Lecture : entre 2019 et 2030, 10 000 emplois seraient créés parmi les aides-soignants en Bretagne. Ces créations représentent 20 % de l'emploi du métier en 2019. En comparaison, les créations nettes d'emplois parmi les aides-soignants en France métropolitaine correspondent à 15 % de l'emploi métropolitain. Parmi les 10 000 créations d'emplois attendues chez les aides-soignants en Bretagne, 7 000 correspondent à la dynamique nationale du métier et 3 000 emplois seraient liés à l'augmentation tendancielle de la part de la Bretagne dans le métier d'aides-soignants.

LES METIERS AVEC LE PLUS DE POSTES A POURVOIR

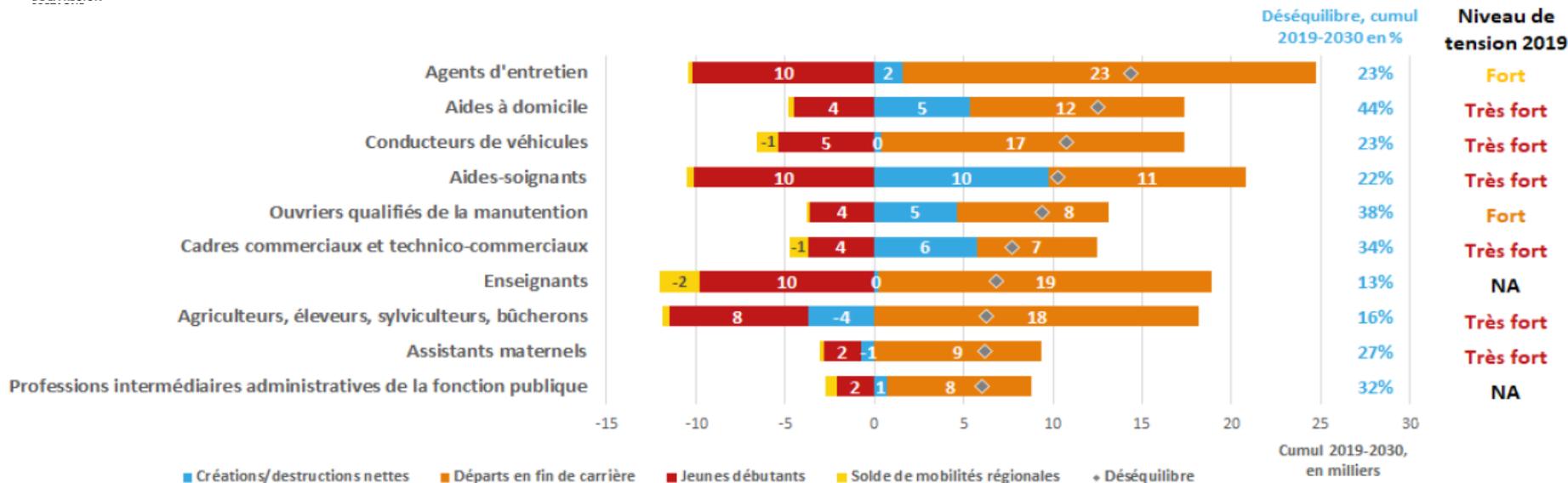
Les 10 premiers métiers à forts besoins de recrutement

- Une répartition bretonne des principaux métiers équivalente à celle du niveau national.
- Agents d'entretien / enseignants / conducteurs de véhicule : peu créateur d'emploi mais départ en fin de carrière important
- Aides-soignants et infirmiers : besoins de recrutement aussi bien alimentés par la création d'emploi que par les départs en fin de carrière
- Agriculteurs : spécificité bretonne car n'apparaissent pas dans les principaux métiers à fort besoin de recrutement nationaux. Fort départ en fin de carrière malgré une baisse de l'emploi



Lecture : entre 2019 et 2030, 25 000 postes seraient à pourvoir parmi les agents d'entretien, dont 23 000 dus aux départs en fin de carrière et 2 000 aux créations nettes d'emplois. Ces postes à pourvoir représenteraient 40 % de l'emploi breton de ce métier en 2019 et 38 % de l'emploi national.

LES METIERS AVEC LES DESEQUILIBRES LES PLUS IMPORTANTS

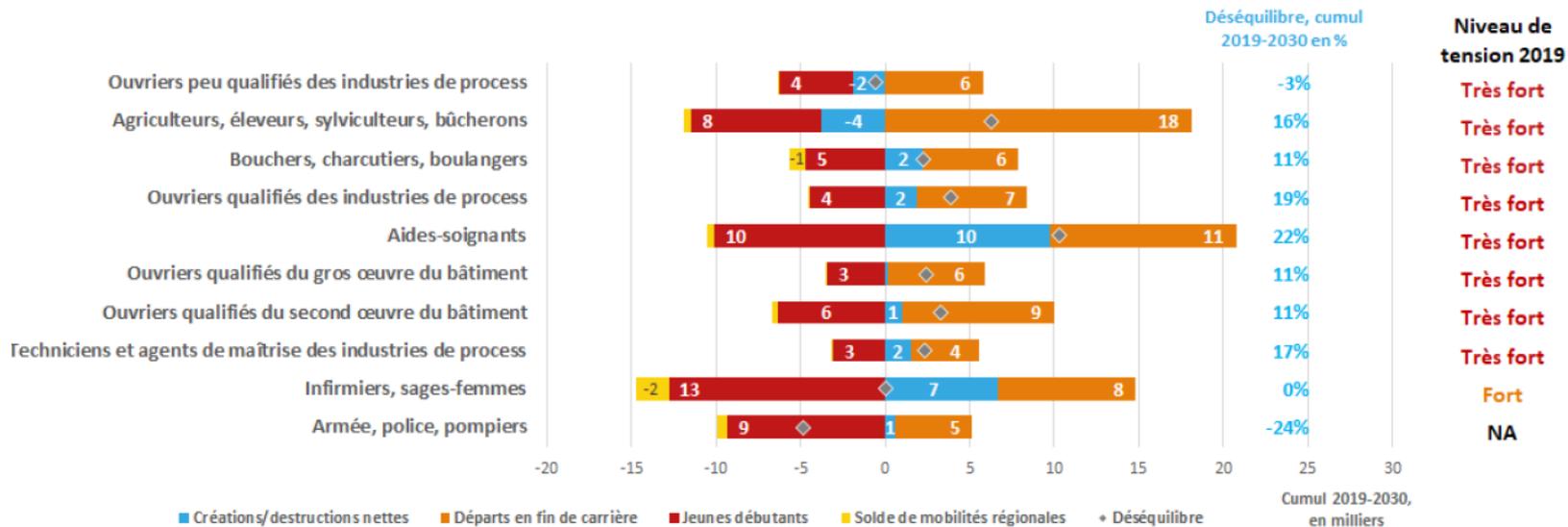


Lecture : entre 2019 et 2030, parmi les aides-soignants en Bretagne, le déséquilibre potentiel entre les 21 000 besoins de recrutement (soit 11 000 départs en fin de carrière plus 10 000 créations nettes d'emplois) et le nombre de jeunes débutants serait de 10 000. Ces besoins non couverts représenteraient deux emplois de 2019 sur dix de ce métier (22 %).

- Parmi les principaux métiers avec des déséquilibres, on retrouve ceux avec un fort besoin de recrutement. Les jeunes débutant sur le marché du travail et les mobilités ne sont pas suffisant pour compenser ce fort besoin. Les tensions étant déjà très fortes sur les recrutements dans ces métiers en Bretagne en 2019, elles risquent de s'accroître d'ici 2030.
- Assistants maternels ne font pas parties des métiers à forts besoins de recrutement mais affichent un déséquilibre important (métiers plutôt exercés en 2^e partie de carrière et attirant moins les jeunes)

LES DESEQUILIBRES POUR LES DIX METIERS LES PLUS SURREPRESENTES EN BRETAGNE

Un métier est surreprésenté (ou spécifique) si son effectif est supérieur à 1 000, qu'il rassemble plus de 1 % de l'emploi régional et que sa part dans la région est supérieure à celle observée sur le reste du territoire métropolitain.



Lecture : entre 2019 et 2030, parmi les agriculteurs en Bretagne, le déséquilibre potentiel entre les 14 000 besoins de recrutement (soit 18 000 départs en fin de carrière moins 4 000 destructions nettes d'emplois) et le nombre de jeunes débutants (8 000) serait de 6 000. Ces besoins non couverts représenteraient plus d'un emploi de 2019 sur dix de ce métier (16 %).

- Les tensions étant déjà très fortes sur les recrutements dans ces métiers en Bretagne en 2019, elles risquent de s'accroître d'ici 2030.
- Notamment, les tensions actuelles risquent de s'accroître pour les aides-soignants, les agriculteurs et les ouvriers qualifiés des industries de process (dont l'IAA) qui enregistrent de forts déséquilibres.
- Elles se maintiendraient pour les infirmiers et les bouchers / charcutiers.

Bretagne : quelles difficultés de recrutement d'ici à 2030 ? | Dares (travail-emploi.gouv.fr)

La Bretagne restera une région dynamique d'ici 2030

L'emploi de cette région est plus **dynamique** en projection :

- Les créations nettes d'emplois totaliseraient dans la décennie à venir **6 % de l'emploi de 2019**, contre **4 % dans l'Hexagone**.
- Les départs en fin de carrière y seraient légèrement supérieurs à la moyenne métropolitaine (29 % de l'emploi de 2019, contre 28 % dans l'Hexagone) et représenteraient 8 postes à pourvoir sur 10.
- Peu de jeunes débutent leur carrière en Bretagne pour occuper ces postes créés ou laissés vacants par les seniors, une proportion inférieure de 3 points de pourcentage à la moyenne hexagonale.
- Ce vivier de recrutement serait accentué par des arrivées nettes de nouveaux travailleurs résidents (5 % de l'emploi de 2019).



**760 000 postes à pourvoir en France
chaque année, entre 2019 et 2030**



dont environ
**42 000 postes à pourvoir
en Bretagne**

En Bretagne, 6 % des postes seraient non pourvus par les jeunes débutants et les arrivées nettes d'actifs en emploi dans la région (contre 5 % en France métropolitaine) et devraient alors être alimentés par les sorties du chômage, les reprises d'activité ou les immigrants qui ne sont pas pris en compte ici.

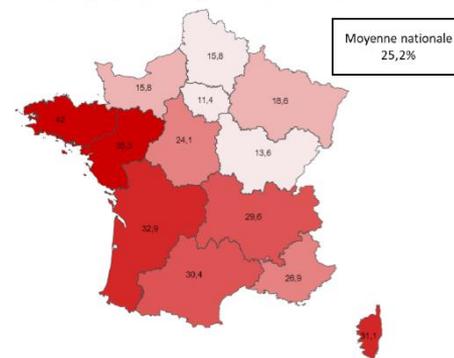
Les métiers pour lesquels **les recrutements pourraient être plus difficiles d'ici à 2030 en Bretagne** sont principalement ceux qui auraient aussi les plus forts besoins de recrutement :

- Agents d'entretien ;
- Aides à domicile ;
- Conducteurs de véhicules ;
- Aides soignants ;
- Ouvriers qualifiés de la manutention.

Tous ces métiers en forts déséquilibres sont **actuellement en forte ou très forte tension** sur le marché du travail.

Leurs difficultés de recrutement **risquent donc de s'accroître d'ici 2030.**

Carte 1 – Part des emplois exercés dans des métiers dont les tensions s'accroîtraient d'ici 2030, par région (en pourcentage de l'emploi de 2019)



Champ : France métropolitaine.

Lecture : les métiers dont les difficultés de recrutement s'accroîtraient en 2030 représenteraient 42 % de l'emploi 2019 en Bretagne.

Source : projections France Stratégie/Dares

Dans la majorité des métiers **spécifiques** à la Bretagne, les tensions actuelles sur les recrutements pourraient s'accroître d'ici 2030. C'est en particulier le cas :

- Agriculteurs, éleveurs, sylviculteurs, bûcherons ;
- Bouchers, charcutiers, boulangers ;
- Ouvriers qualifiés des industries de process ;
- Aides-soignants.

Les militaires, les policiers et les pompiers seraient les seules professions qui n'auraient pas de difficultés potentielles de recrutements dans la décennie à venir.

Ce sont des métiers jeunes avec peu de départs en fin de carrière et dont l'emploi est peu dynamique.

- **L'analyse annuelle des tensions par la DARES**

[Les tensions sur le marché du travail en 2021 | Dares \(travail-emploi.gouv.fr\)](#)

[Les tensions sur le marché du travail en 2022 | DARES \(travail-emploi.gouv.fr\)](#)

Il permet au niveau département, régional et national d'analyser le nouvel indicateur de tension les 6 indicateurs complémentaires « d'éclairage » (l'intensité d'embauches / les conditions de travail contraignantes / la non-durabilité de l'emploi / le manque de main-d'œuvre disponible / le lien entre la spécialité de formation et le métier / l'inadéquation géographique)

Un mode d'emploi a été réalisé par le SESE de la DREETS :



Outil DARES sur les
métiers en tension -

- **L'Enquête besoin de Main d'oeuvre (BMO) de Pôle emploi**

Accès aux publications régionales : [Pole emploi BMO 2023 \(pole-emploi.org\)](#)

Et au requêteur BMO sur le nombre de projets de recrutement difficiles par territoires : [Pole emploi BMO 2023 \(pole-emploi.org\)](#)

- **Le Site DATA EMPLOI**

<https://dataemploi.pole-emploi.fr/>

Cet outil présente de multiples indicateurs portant sur le marché du travail sur un territoire donné (La dynamique de l'emploi sur le territoire, les secteurs qui recrutent le plus, les caractéristiques des offres d'emploi, le types de contrats signés, Le profil des demandeurs d'emploi...)

- **Des publications sur le site de France stratégie :**

[Qualité de l'emploi : une question de métiers ? | France Stratégie \(strategie.gouv.fr\)](#)

[Rénovation énergétique des bâtiments : quels besoins de main-d'œuvre en 2030 ? | France Stratégie \(strategie.gouv.fr\)](#)



**PRÉFET
DE LA RÉGION
BRETAGNE**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

**Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités**